



ข้อหาเรียกกฎหมาย

ข้อหาเรียกกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ข้อหาเรียก ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง มาตรฐานความเข้มของแสงสว่าง

หน่วยงานที่หาเรียก สถานประกอบกิจการเอกชน

หน่วยงานตอบข้อหาเรียก กองความปลอดภัยแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ประเด็นข้อหาเรียก ผู้ขอหาเรียกได้หาเรียกว่า ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง มาตรฐานความเข้มของแสงสว่าง ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๔ กำหนดให้นายจ้างต้องจัดให้สถานประกอบกิจการมีความเข้มของแสงสว่างไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนดไว้ตามตารางแนบท้ายประกาศนี้ ในส่วนตารางที่ ๒ มาตรฐานความเข้มของแสงสว่าง ณ บริเวณที่ลูกจ้างต้องทำงาน โดยใช้สายตามองเฉพาะจุดหรือต้องใช้สายตาคู่กับที่ในการทำงาน ซึ่งหากทางสถานประกอบกิจการดำเนินการตรวจวัดความเข้มของแสงสว่างเฉพาะจุดบริเวณที่มีงานเขียน วัดค่าความเข้มของแสงสว่างได้ ๕๘๐ ลักซ์ ซึ่งค่ามาตรฐานความเข้มของแสงสว่างกำหนดไว้ที่ ๔๐๐ - ๕๐๐ ลักซ์ ดังนั้นความเข้มของแสงสว่างที่ทางสถานประกอบกิจการตรวจวัดได้ สอดคล้องกับค่ามาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนดหรือไม่ หากไม่สอดคล้อง สถานประกอบกิจการจะต้องดำเนินการแก้ไขอย่างไร

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔

มาตรา ๘ ให้นายจ้างบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดในกฎกระทรวง

การกำหนดมาตรฐานตามวรรคหนึ่ง ให้นายจ้างจัดทำเอกสารหรือรายงานใด โดยมีการตรวจสอบหรือรับรองโดยบุคคล หรือนิติบุคคลตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

ให้ลูกจ้างมีหน้าที่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามมาตรฐานที่กำหนดในวรรคหนึ่ง

๒. กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียง พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๔ นายจ้างต้องจัดให้สถานประกอบกิจการมีความเข้มของแสงสว่างไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่อธิบดีประกาศกำหนด

๓. ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง มาตรฐานความเข้มของแสงสว่าง ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐

/ ตอบข้อหาเรียก...



ข้อหาเรียกกฎหมาย

-๒-

ตอบข้อหาเรียก หน่วยงานที่ตอบข้อหาเรียก พิจารณาตามข้อเท็จจริงที่ปรากฏประกอบข้อกฎหมาย จึงได้ตอบข้อหาเรียกว่า ตารางที่ ๒ ตามประกาศกรมฯ กำหนดว่า มาตรฐานความเข้มของแสงสว่าง ณ บริเวณที่ลูกจ้างต้องทำงาน โดยใช้สายตามองเฉพาะจุดหรือใช้สายตาอยู่กับที่ในการทำงาน ซึ่งมีลักษณะงานเป็นงานประจำในสำนักงาน เช่น งานเขียนงานพิมพ์ งานบันทึกข้อมูล การอ่านและประมวลผลข้อมูลการจัดเก็บแฟ้ม ค่ามาตรฐานความเข้มของแสงสว่างกำหนดไว้ที่ ๔๐๐ - ๕๐๐ ลักซ์ ดังนั้น ผลการตรวจวัดความเข้มของแสงสว่างได้ ๕๘๐ ลักซ์ นั้น ถือว่าผ่านเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด ทั้งนี้ จะต้องพิจารณาว่าความเข้มของแสงสว่างที่สูงมากๆ จะส่งผลกระทบต่อการทำงานของลูกจ้างหรือไม่ โดยค่าความเข้มของแสงสว่างที่กฎหมายกำหนดไว้ในตารางที่ ๒ มาตรฐานความเข้มของแสงสว่าง ณ บริเวณที่ลูกจ้างต้องทำงาน โดยใช้สายตามองเฉพาะจุดหรือใช้สายตาอยู่กับที่ในการทำงาน เป็นช่วงที่เหมาะสมกับสายตาลูกจ้างผู้ปฏิบัติงานตามลักษณะงานนั้นๆ อยู่แล้ว

หมายเหตุ อ้างอิงหนังสือกองความปลอดภัยแรงงาน ที่ รง ๐๕๐๔/๒๖๑๕ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ กลุ่มงานมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงาน

กองความปลอดภัยแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (ส่วนแยกตลิ่งชัน)

๑๘ ถนนบรมราชชนนี แขวงฉิมพลี เขตตลิ่งชัน กทม. ๑๐๑๗๐

โทรศัพท์ ๐ ๒๔๔๘ ๘๓๓๘, ๐ ๒๔๔๘ ๙๑๒๘-๓๙

โทรสาร ๐ ๒๔๔๘ ๙๑๖๒