

หลักเกณฑ์โครงการรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยสำนักความปลอดภัยแรงงาน จัดทำโครงการรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ (Zero Accident Campaign) เพื่อสนองนโยบายของกระทรวงแรงงานในการลดอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานของลูกจ้างทั่วประเทศ ซึ่งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ดำเนินการประกาศเกียรติคุณด้วยการมอบโล่รางวัลจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ให้แก่ สถานประกอบกิจการทุกประเภทกิจการ และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ โดยกำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาจากข้อมูลการประสบอันตรายจากการทำงาน จำนวนชั่วโมงการทำงานทั้งหมดของลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ และหลักฐานแสดงกิจกรรมการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการความปลอดภัยในการทำงาน

ก. เงื่อนไขการเข้าร่วมโครงการ

สถานประกอบกิจการที่ประสงค์จะเข้าร่วม โครงการรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ เพื่อขอรับการประกาศเกียรติคุณต้องสามารถดำเนินการได้ตามเงื่อนไข ดังนี้

๑. สถานประกอบกิจการสามารถบริหารจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงาน โดยมีกิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ที่ไม่น้อยกว่าที่กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.๒๕๔๕ กำหนด รวมทั้งการมีแผนงาน / โครงการ / กิจกรรมอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยฯ แผนป้องกันและระงับอัคคีภัย รวมตลอดถึงการบริหารจัดการด้านแรงงานได้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายทุกประการ

๒. สถานประกอบกิจการไม่มีลูกจ้าง ลูกจ้างผู้รับเหมา/ผู้รับเหมาช่วงประสบอุบัติเหตุจากการทำงานถึงขั้นหยุดงาน ในช่วงระยะเวลาที่ขอรับการประกาศเกียรติคุณ

๓. สถานประกอบกิจการสามารถส่งผลงานเพื่อขอรับการประกาศเกียรติคุณ ย้อนหลังได้ แต่วันสุดท้ายของช่วงเวลาที่ขอรับการประกาศเกียรติคุณต้องไม่เกิน ๑ ปี นับถึงวันหมดเขตยื่นใบสมัคร

๔. การยื่นใบสมัคร

๔.๑ กรณีเป็นสถานประกอบกิจการหน่วยงานเดียว

ให้สถานประกอบกิจการยื่นใบสมัครที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด/กลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานพื้นที่ ที่ตั้งสถานประกอบกิจการ

๔.๒ กรณีมีสาขาหรือหน่วยงานย่อย

๔.๒.๑ ถ้ามีการจดทะเบียนสาขาหรือหน่วยงานสามารถยื่นแยกเฉพาะสาขา หรือรวมทุกสาขาที่จดทะเบียนได้

(๑) กรณียื่นแยกสาขา ให้ดำเนินการเช่นเดียวกับ ๔.๑

(๒) กรณียื่นรวมสาขา ต้องยื่นรวมทุกสาขา โดยสำนักงานใหญ่ต้องเป็นผู้ยื่นใบสมัครของทุกสาขาไปยังสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด /กลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานพื้นที่ ที่ตั้งของสาขานั้นๆ และต้องเป็นผู้ติดตามรวบรวมผลการตรวจสอบสถานประกอบกิจการสาขาจากสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด/กลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานพื้นที่ของแต่ละสาขา

/จบครบทุกสาขา....

จนครบทุกสาขา ก่อนที่สำนักงานใหญ่จะเป็นผู้ยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานแสดงผลการตรวจสถานประกอบกิจการสาขาไปยังสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด/กลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานพื้นที่ที่ตั้งของสำนักงานใหญ่

๔.๒.๒ ถ้าสาขาหรือหน่วยงานย่อยไม่ได้จดทะเบียน สถานประกอบกิจการต้องยื่นใบสมัครโดยนับรวมจำนวนชั่วโมงการทำงานของลูกค้า ลูกค้าของผู้รับเหมา/ผู้รับเหมาช่วง และให้สถานประกอบกิจการดำเนินการเช่นเดียวกัน ๔.๒.๑(๒) เว้นแต่ หน่วยงานย่อยนั้นเป็น โครงการก่อสร้าง จึงจะสามารถแยกยื่นใบสมัครได้

๔.๓ กรณีสถานประกอบกิจการที่ยื่นสมัครเป็นผู้ดำเนินกิจการรับเหมาค่าแรง ต้องยื่นสมัครครอบคลุมจำนวนลูกจ้างทั้งหมดที่มีอยู่ ณ ช่วงเวลาที่สมัครเข้าร่วมโครงการ โดยสถานประกอบกิจการต้องมีการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย รวมทั้งมีหลักฐานจากสำนักงานกองทุนเงินทดแทน หรือสำนักงานประกันสังคมจังหวัด เพื่อแสดงว่าลูกจ้างทุกคนที่มีอยู่ตามหน่วยงานต่างๆ มี/ไม่มีการแจ้งการประสบอันตราย (กรณีมีแจ้งการประสบอันตรายให้แจ้งชื่อลูกจ้างพร้อมแสดงหลักฐาน วัน เดือน ปี ที่ประสบอันตราย และกลับเข้าทำงาน)

ข. หลักเกณฑ์การขอรับการประกาศเกียรติคุณ

สถานประกอบกิจการสามารถสมัครขอรับการประกาศเกียรติคุณเมื่อไม่มีการประสบอุบัติเหตุจากการทำงานถึงขั้นหยุดงานตามหลักเกณฑ์ข้อใดข้อหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๑. สถานประกอบกิจการ ไม่มีอุบัติเหตุจากการทำงานถึงขั้นหยุดงานต่อเนื่องในรอบปีที่ผ่านมา (มีชั่วโมงการทำงานต่ำกว่า ๑,๐๐๐,๐๐๐ ชั่วโมงการทำงานของลูกค้าทั้งหมด) โดยจะเริ่มนับเมื่อใดก็ได้ จะได้รับการประกาศเกียรติคุณเป็นเกียรติบัตรรางวัลระดับต้น

๒. สถานประกอบกิจการ ไม่มีอุบัติเหตุจากการทำงานถึงขั้นหยุดงานต่อเนื่อง ตั้งแต่ ๑,๐๐๐,๐๐๐-๒,๕๕๕,๕๕๕ ชั่วโมงการทำงานของลูกค้าทั้งหมด จะได้รับการประกาศเกียรติคุณเป็น โล่รางวัลประเภททองแดง

๓. สถานประกอบกิจการ ไม่มีอุบัติเหตุจากการทำงานถึงขั้นหยุดงานต่อเนื่อง ตั้งแต่ ๓,๐๐๐,๐๐๐-๕,๕๕๕,๕๕๕ ชั่วโมงการทำงานของลูกค้าทั้งหมด จะได้รับการประกาศเกียรติคุณเป็น โล่รางวัลประเภทเงิน

๔. สถานประกอบกิจการ ไม่มีอุบัติเหตุจากการทำงานถึงขั้นหยุดงานต่อเนื่อง ตั้งแต่ ๑๐,๐๐๐,๐๐๐ ชั่วโมงการทำงานของลูกค้าทั้งหมดขึ้นไป จะได้รับการประกาศเกียรติคุณเป็น โล่รางวัลประเภททอง

๕. สถานประกอบกิจการตามข้อ ๑-๓ ที่ได้รับเกียรติบัตร/โล่รางวัล ติดต่อกันครบ ๕ ปี ในแต่ละระดับ จะได้รับการพิจารณาเลื่อนระดับที่สูงขึ้น ๑ ระดับ

การเลื่อนระดับให้มีผลนับแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๒ และจะยังคงระดับที่สูงขึ้นนี้ต่อไป ก็ต่อเมื่อสถานประกอบกิจการดำเนินโครงการนี้อย่างต่อเนื่อง

ค. ขั้นตอนการสมัครเข้าร่วมโครงการสำหรับสถานประกอบกิจการ

สถานประกอบกิจการที่ประสงค์จะสมัครเข้าร่วมโครงการเพื่อขอรับการประกาศเกียรติคุณต้องดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

๑. นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่อยู่ในเงื่อนไขดังกล่าวข้างต้นต้องกรอกใบสมัครโครงการณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ พร้อมลงลายมือชื่อและประทับตรา(ถ้ามี) รวมทั้งบันทึกจำนวนชั่วโมงการทำงานในช่วงเวลาที่สมัครขอรับการประกาศเกียรติคุณ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด

๒. รวบรวมเอกสาร หลักฐานในการดำเนินงานบริหารจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในสถานประกอบการ ที่ครบถ้วนและถูกต้องอย่างน้อยตามรายการดังต่อไปนี้

๒.๑ นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๒.๒ เอกสารกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบด้านความปลอดภัยในการทำงานของบุคลากรระดับต่างๆ ในสถานประกอบการ

๒.๓ แผนงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๒.๔ เอกสารแต่งตั้งและรายชื่อคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๒.๕ รายงานการประชุมคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๒.๖ การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับต่างๆและมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับเทคนิคขั้นสูง หรือระดับวิชาชีพ ปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยเต็มเวลา

๒.๗ หน่วยงานความปลอดภัยขึ้นตรงต่อผู้บริหารสูงสุดในสถานประกอบการ(ลูกจ้าง ≥ ๒๐๐ คน)

๒.๘ แบบรายงานผลการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน จป. (ท) หรือ จป. (ว)

๒.๙ ข้อบังคับและคู่มือว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงาน

๒.๑๐ เอกสารขั้นตอนวิธีการปฏิบัติงานที่ปลอดภัย

๒.๑๑ เอกสารแบบตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

๒.๑๒ กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยอื่นๆ เช่น กิจกรรม ๕ ส กิจกรรม KYT การรณรงค์ป้ายเตือนอันตราย เป็นต้น

๒.๑๓ การป้องกันและระงับอัคคีภัย

- แผนป้องกันและระงับอัคคีภัยในสถานประกอบการ
- การฝึกอบรมดับเพลิงขั้นต้น
- การฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมหนีไฟประจำปี

๒.๑๔ การจัดการงานความปลอดภัยครอบคลุมผู้รับเหมา/ผู้รับเหมาช่วง และผู้ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑๕ อื่นๆ ระบุ (พร้อมแสดงหลักฐาน)

๓. เอกสารหลักฐานที่แสดงว่ามี/ไม่มีการแจ้งการประสบอันตรายในช่วงระยะเวลาที่ขอรับการประกาศเกียรติคุณจากสำนักงานกองทุนเงินทดแทน หรือสำนักงานประกันสังคมจังหวัด (กรณีมีการแจ้งการประสบอันตรายให้แจ้งชื่อลูกจ้างพร้อมแสดงหลักฐาน วัน เดือน ปี ที่ประสบอันตราย และกลับเข้าทำงาน)

๔. ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารตามข้อ ๑-๓ ที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด หรือ กลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานพื้นที่ที่สถานประกอบกิจการตั้งอยู่ เพื่อพิจารณาเบื้องต้นภายในวันจันทร์ที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๓

ง. วิธีการพิจารณาสำหรับเจ้าหน้าที่

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด หรือกลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานพื้นที่ พิจารณากลับกรองและตรวจสอบเอกสารที่สถานประกอบกิจการยื่นไว้ทุกรายการ โดยมีแนวทางการพิจารณา ดังนี้

๑. สถานประกอบกิจการต้องไม่มีลูกจ้างประสบอันตรายถึงขั้นหยุดงานในช่วงเวลาที่ขอรับการ ประกาศเกียรติคุณ โดยต้องมีเอกสารรับรองว่ามี/ไม่มีการแจ้งการประสบอันตราย จากสำนักงานกองทุนเงินทดแทน หรือสำนักงานประกันสังคมจังหวัดของจำนวนลูกจ้างทั้งหมด ซึ่งหมายรวมถึงลูกจ้างของผู้รับเหมา/ผู้รับเหมาช่วงด้วย (กรณีมีการแจ้งการประสบอันตรายให้แจ้งชื่อลูกจ้างพร้อมแสดงหลักฐาน วัน เดือน ปี ที่ประสบอันตรายและกลับเข้าทำงาน)

๒. สถานประกอบกิจการต้องมีการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ครบถ้วนและถูกต้อง อย่างน้อยตามรายละเอียดที่กำหนดในแบบตรวจฯ และ/หรือที่สถานประกอบกิจการดำเนินการมากกว่าที่กำหนดได้อย่างมีคุณภาพดี

๓. ต้องมีเอกสารแสดงตารางบันทึกชั่วโมงการทำงานของลูกจ้าง ตามแบบฟอร์มที่กำหนด โดยแบ่งเป็นลูกจ้างของสถานประกอบกิจการ และลูกจ้างของผู้รับเหมา/ผู้รับเหมาช่วง

๔. เจ้าหน้าที่จากสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด / กลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานพื้นที่เข้าตรวจสอบสถานประกอบกิจการพร้อมบันทึกผลในแบบตรวจสอบสถานประกอบกิจการ

๕. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด / กลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานพื้นที่แจ้งผลการตรวจสอบพร้อมให้ความเห็นและส่งเอกสาร ตาม ๕.๑, -๕.๓ ไปยังสำนักความปลอดภัยแรงงานภายในวันจันทร์ที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๓ ประกอบด้วย

๕.๑ ใบสมัคร

๕.๒ เอกสารที่แสดงว่ามี/ไม่มีการแจ้งการประสบอันตราย จากสำนักงานกองทุนเงินทดแทน หรือสำนักงานประกันสังคมจังหวัด กรณีมีการแจ้งการประสบอันตรายให้แจ้งชื่อลูกจ้าง ลูกจ้างผู้รับเหมา/ผู้รับเหมาช่วง พร้อมแสดงหลักฐาน วัน เดือน ปี ที่ประสบอันตราย และกลับเข้าทำงาน

๕.๓ แบบตรวจสอบสถานประกอบกิจการฯ

๖. สำนักความปลอดภัยแรงงานพิจารณาตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วนของเอกสารหลักฐาน ก่อนนำเสนอกรมฯอนุวัติกรมอปรางวัล

๗. หากเอกสารหลักฐาน (ตามข้อ ๕) ยังไม่ถูกต้องสมบูรณ์ภายในเวลาที่กำหนด สำนักความปลอดภัยแรงงานจำเป็นต้องระงับการเสนอขออนุวัติกรมอปรางวัลของสถานประกอบกิจการดังกล่าว

/๘. สำนักความปลอดภัย...

๘. สำนักความปลอดภัยแรงงานแจ้งผลการพิจารณาอนุมัติรางวัลต่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด/กลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานพื้นที่ เพื่อประสานแจ้งให้สถานประกอบการที่ผ่านหลักเกณฑ์การพิจารณาทราบต่อไป

จ. เงื่อนไขที่เป็นประเด็นสำคัญในการพิจารณา

๑. การประสบอันตรายไม่ถึงขั้นหยุดงาน หมายถึง **ไม่ทำให้ลูกจ้างสูญเสียวันทำงาน**หลังจากเกิดอุบัติเหตุ (ไม่รวมวันเกิดเหตุ และวันหยุดตามตารางการทำงานของลูกจ้างผู้ประสบอันตราย)

๒. หากสถานประกอบการที่สมัครขอรับการประกาศเกียรติคุณไม่มีอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงาน มีชั่วโมงการทำงานของลูกจ้างทั้งหมดต่ำกว่า ๑,๐๐๐,๐๐๐ ชั่วโมง จะต้องพิจารณาจากเงื่อนไขเวลาการทำงานครอบคลุมระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี (เช่นขอรับการประกาศเกียรติคุณในช่วงวันที่ ๑ พ.ค. ๕๒ – ๓๐ เม.ย. ๕๓ เป็นต้น)

๓. หากสถานประกอบการที่สมัครเข้าร่วมโครงการเป็นรัฐวิสาหกิจ หรือ หน่วยงานราชการและไม่มีหลักฐานรับรองจากสำนักงานกองทุนเงินทดแทน หรือสำนักงานประกันสังคมจังหวัด จำเป็นต้องให้ผู้มีอำนาจบริหารสูงสุดหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายในหน่วยงานนั้นรับรองตนเองว่าพนักงานในองค์กรของตนไม่มีอุบัติเหตุจากการทำงานถึงขั้นหยุดงานจริง และถ้ามีลูกจ้างของผู้รับเหมา/ผู้รับเหมาช่วงปฏิบัติงานในช่วงเวลาที่ขอรับการประกาศเกียรติคุณ จะต้องมีหลักฐานจากสำนักงานกองทุนเงินทดแทน หรือสำนักงานประกันสังคมจังหวัดที่แสดงว่ามี/ไม่มีการแจ้งการประสบอันตรายประกอบด้วย กรณีที่มีการแจ้งการประสบอันตรายให้แจ้งชื่อลูกจ้างพร้อมแสดงหลักฐาน วัน เดือน ปี ที่ประสบอันตรายและกลับเข้าทำงานของลูกจ้างผู้รับเหมา/ผู้รับเหมาช่วงทุกราย

๔. การตรวจสอบการบันทึกชั่วโมงการทำงานของลูกจ้างให้พิจารณาอย่างรอบคอบ โดยนับรวมชั่วโมงการทำงานของลูกจ้างผู้รับเหมา/ผู้รับเหมาช่วง และต้องมีหลักฐานจากสำนักงานกองทุนเงินทดแทน หรือสำนักงานประกันสังคมจังหวัด ซึ่งแสดงได้ว่าลูกจ้างทุกคนของผู้รับเหมา/ผู้รับเหมาช่วงที่ปฏิบัติงานในสถานประกอบการแห่งนั้น ไม่มีอุบัติเหตุจากการทำงานถึงขั้นหยุดงาน

ฉ. การมอบรางวัล

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจะจัดพิธีมอบโล่รางวัลซึ่งลงลายมือชื่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานแก่สถานประกอบการที่ผ่านเกณฑ์การพิจารณาระดับทองแดง ระดับเงิน และระดับทอง สำหรับสถานประกอบการที่ผ่านเกณฑ์ระดับต้นจะได้รับการประกาศเกียรติคุณเป็นเกียรติบัตรลงลายมือชื่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

ช. การเลื่อนระดับ

สถานประกอบการ ที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณในประเภทเดียวกัน ติดต่อกันครบ ๕ ปี จะได้รับการพิจารณาเลื่อนระดับที่สูงขึ้น ๑ ระดับ และจะยังคงระดับที่สูงขึ้นนี้ต่อไป ก็ต่อเมื่อสถานประกอบการดำเนินโครงการนี้อย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้การเลื่อนระดับให้มีผลนับแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๒